

## COMUNE DI MASSIMENO

Provincia di Trento

**ACCORDO DECENTRATO PER L'INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLA QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI DEL FO.R.E.G. PER L'ANNO 2018 AI SENSI DELL'ARTICOLO 10 DELL'ACCORDO 25.01.2012, COME MODIFICATO CON GLI ACCORDI DD. 03.10.2013 E DD. 23.12.2016.**

L'anno 2018 il giorno trentuno del mese di agosto presso la sede del Consorzio dei Comuni Trentini in Trento, a seguito di regolare convocazione, fra i soggetti di seguito indicati:

**Per il Comune di Massimeno:** Lochner dott.ssa Paola, Segretario della Gestione Associata obbligatoria 8.4 tra i Comune di Pinzolo, Carisolo, Giustino e Massimeno, incaricata per lo svolgimento delle funzioni segretarie, tra l'altro, presso il Comune di Massimeno.

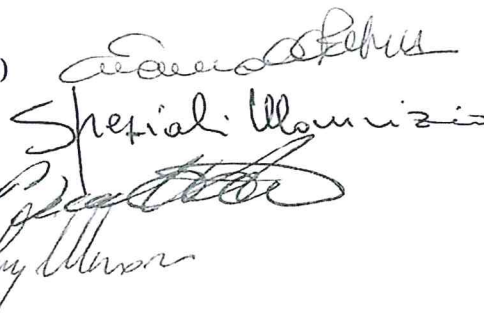
**Per le Organizzazioni Sindacali:**

PATRIZIA EMANUELLI (CGIL-FP/EntiLocali)

SPEZIALI MAURIZIO (CISL/FPS)

AUDREA BASSETTI (UIL -Enti Locali)

LORENZO RUIARO FENALT



**Per la RSA: =====**

### PREMESSO:

In data 25 gennaio 2012 è stato siglato l'accordo che regola le modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (FOREG) per il personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale.

Con successivo accordo sottoscritto in data 03 ottobre 2013 è stata confermata l'operatività del precedente accordo FOREG sottoscritto nel 2012 anche per il triennio 2013-2015.

In data 23 dicembre 2016 è stato sottoscritto l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018, biennio economico 2016-2017, del personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale, che ha prorogato per l'anno 2016 e seguenti l'efficacia delle disposizioni dei titoli I e II dell'Accordo sindacale di data 25 gennaio 2012 e s.m., apportando però ulteriori modifiche alla disciplina dell'istituto in argomento.

L'obiettivo di utilizzo del FO.R.E.G. è quello di incentivare la partecipazione ed il coinvolgimento del personale nelle azioni di riorganizzazione descritte nel Protocollo d'intesa sottoscritto tra Provincia e Organizzazioni sindacali del personale del Comparto Autonomie locali in data 7 settembre 2011 cui hanno aderito, nelle linee generali, con il Protocollo di data 21 settembre 2011, il Consorzio dei Comuni Trentini e l'U.P.I.P.A..

Il FO.R.E.G. risulta costituito da due quote:

- a) la quota "obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del

- dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente;
- b) la quota "obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10 del citato accordo del 25 gennaio 2012 in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali -area non dirigenziale, prima di utilizzare le risorse della **"quota obiettivi specifici"** del FO.R.E.G., gli enti destinatari dell'accordo stesso stipulano con le Organizzazioni sindacali un **accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota**, nel quale sarà data indicazione in particolare:

- " a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";  
b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;  
c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibili."

L'art. 11 dell'Accordo del 25.01.2012 dispone che, dopo aver concluso la contrattazione decentrata l'ente provvede all'attribuzione al proprio personale della quota del FO.R.E.G. di cui all'art. 7, comma 2, lett. b), denominata "quota obiettivi specifici", sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall'ente medesimo.

Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. La valutazione, da parte del Dirigente, dell'apporto individuale del dipendente sarà improntata a criteri di selettività definiti in sede di contrattazione decentrata al fine di valorizzare il merito partecipativo individuale e/o collettivo.

Il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati ai sensi di questo articolo è pari ad annui lordi Euro 3.000,00.

#### CIÒ PREMESSO,

con il presente accordo decentrato si intende disporre in ordine alla ripartizione e destinazione della quota "Obiettivi Specifici del FOREG" per l'anno 2018.

Le delegazioni sindacali sottoscrivono la presente ipotesi di accordo, dando atto che, successivamente alla sua approvazione da parte della Giunta comunale, il Segretario della Gestione Associata procederà alla sottoscrizione del contratto decentrato, ex articolo 174, comma 4 della L.R. 03 maggio 2018, n. 2, per conto dell'Amministrazione comunale.

Il presente accordo ha validità a far data dal 01.01.2018 e sino al 31.12.2018; esso non ha valore oltre detta data di scadenza e dovrà eventualmente essere rinnovato per le annualità successive.

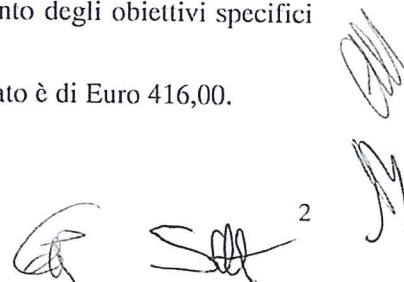
Le disposizioni si applicano anche al personale a tempo determinato.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 10 dell'Accordo Provinciale del 25 gennaio 2012 come sopra integrato **le risorse a disposizione per il finanziamento della quota "obiettivi specifici" per l'anno 2018, ammontano a complessivi Euro 832,68, arrotondato ad Euro 832,00 e sono quantificate come segue:**

- Euro 418,68 quota obiettivi specifici, che includono le trattenute per assenze, provenienti dall'anno 2017 (come risulta dalla determinazione del Responsabile del Servizio Segreteria n. 40 del 11.06.2018);
- Euro 414,00 quota obiettivi specifici anno 2018, quantificati in via presuntiva ed oggetto di quantificazione definitiva in sede di consuntivo 2018.

Tale importo rappresenta l'entità massima teorica disponibile del Fondo a disposizione che sarà quantificata esattamente a consuntivo, sulla base delle valutazioni in ordine al raggiungimento degli obiettivi specifici prefissati.

L'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato è di Euro 416,00.





Le figure professionali coinvolte sono quelle riportate negli obiettivi specifici n. 1 e n. 2 e gli importi potenzialmente attribuibili possono variare da un minimo di Euro 50,00 ad un massimo di Euro 752,00, determinato in funzione dell'obiettivo.

L'importo massimo è erogabile al raggiungimento del 100% dell'obiettivo.

Gli obiettivi devono essere raggiunti entro il 31.12.2018.

### **SERVIZI E DIPENDENTI COINVOLTI**

#### **Obiettivo 1**

- a) Disponibilità al fine del mantenimento standard del servizio anche a fronte dell'aumento del carico di lavoro derivante dall'avvio della gestione associata obbligatoria dei Servizi Finanziari, con la creazione dapprima, nel corso del 2017, del Polo Finanziario Carisolo-Massimeno e nel 2018 del Polo Finanziario Carisolo-Giustino e Massimeno.
- b) Aggiornamento degli applicativi informatici in uso in tutti e tre i Comuni facenti parte del Polo Finanziario Carisolo-Giustino e Massimeno.

| Personale coinvolto<br>(Profilo professionale e<br>nominativo)    | Servizio di appartenenza | Minimo<br>attribuibile | Massimo<br>attribuibile |
|---|--------------------------|------------------------|-------------------------|
| Collaboratore<br>Amministrativo-Contabile<br>Viviani Rag. Massimo | Finanziario-Segreteria   | Euro 350,00            | Euro 752,00             |

#### **Obiettivo 2**

- a) Gravosa articolazione dell'orario di lavoro per l'esecuzione di operazioni di cantiere attinenti in particolare alla viabilità ed all'acquedotto comunale che debbono essere concluse in giornata o per la gestione dell'emergenza, in autonomia, in caso di caduta neve durante le ore notturne o i giorni festivi e prefestivi;

| Personale coinvolto<br>(Profilo professionale e<br>nominativo) | Servizio di appartenenza | Minimo<br>attribuibile | Massimo<br>attribuibile |
|--|--------------------------|------------------------|-------------------------|
| Operaio comunale<br>Fasoli Manuel                              | Tecnico                  | Euro 50,00             | Euro 80,00              |

#### **VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI FATTE:**

Scaduto il termine del 31.12.2018, il Segretario comunale valuterà se i singoli obiettivi sono stati raggiunti ed in quale misura, ripartendo poi il compenso in base a tali risultanze.

Gli importi dei singoli obiettivi specifici di cui sopra saranno erogati ai dipendenti entro il mese di giugno dell'anno 2019.

Si evidenzia che gli importi della quota "obiettivi specifici" eventualmente non erogati verranno destinati ad alimentare la "quota obiettivi specifici" negli esercizi futuri.

La dimostrazione del raggiungimento o meno degli obiettivi oggetto del presente accordo sarà documentata tramite la compilazione della seguente griglia di valutazione:

   3 

